

南京城市职业学院

宁城职院[2012]4号

南京城市职业学院二〇一二年行政工作要点

2012年是我院实施“十二五”规划的关键之年，也是认真贯彻落实国家和省、市教育中长期发展规划纲要的重要一年。学院行政工作的总体要求是：深入贯彻落实市十三次党代会精神，按照省、市教育工作会议有关部署和院党委的要求，围绕“十二五”规划确定的目标任务，以科学发展为前提，以改革创新为动力，以和谐稳定为保障，进一步促进管理、教学质量的全面提升，实现学院事业新发展。2012年的主要工作是：

一、科学发展，增强办学实力

1、根据教育发展的新背景，迎接挑战、抢抓机遇，进一步明确学院工作重点，聚焦学院发展的关键性问题，以实际工作成果不断增强学院综合办学实力，不断拓展学校社会服务功能，不断提高学院办学水平。

2、稳步扩大办学规模，提升办学能力。要充分认识到竞争压力，进一步分析社会需求，改进招生办法，积极开拓，确保招生规模稳中

有进。要结合学院发展的新形势、新要求，加强办学激励，研究激励办法，进一步完善办学机制。

3、大力发展非学历教育，进一步拓展社会服务功能。在办好现有项目的基础上，开拓创新，积极开发、引进新项目，进一步扩大培训规模。增强服务意识，丰富学习资源，积极探索开放和共享优质资源的体制与机制，搭建各类继续教育之间、继续教育与其他教育之间纵向衔接、横向沟通的平台。

二、关注质量，提升办学内涵

4、强化教学工作中心地位。学校高度重视、支持教育教学工作，学校党政领导定期研究教育教学工作，学校的资源配置，更多地向教育教学一线、课程资源建设、师资队伍建设、信息基础设施及实验实训基地建设等方面倾斜。

5、进一步深化教学改革。继续推进以职业导向为主的技能型人才培养模式改革，满足南京产业转型对技能型人才需求。切实加强重点专业建设，突出特色、逐步形成可持续发展的品牌专业；继续推进课程建设，提升精品课程建设水平；积极探索职业教育与行业产业对接机制，制定校企合作工作指导意见，进一步深化校企合作；规范实训实习基地建设，强化实践教学管理，进一步提高学生的综合素质与职业技能。学院对各类教学改革和创新项目继续给予政策和资金支持。

6、加强教学管理与督导工作。树立全面质量意识，从招生质量、教学质量、管理质量、服务质量入手，建立健全全方位、多角度、立体化的质量监控保障体系。进一步加强对招生、考试、教学等环节的动态监督与管理。加强教学督导评估，促进提高教学质量和水平。

7、加强各类教学资源的应用。加快对各类教学资源的梳理工作，并在此基础上制定资源建设规划。结合学院实际，有计划地引

进部分优质资源，组织自建一批具有地方特色的教学资源。重点加强多媒体教学资源的建设、整合和交流，积极组织参与上级部门关于教学资源的共建共享项目。采取有效措施，提高多种媒体教学资源的利用效率，充分发挥资源对教育教学工作的支持服务作用。

8、推进毕业生就业工作。加强就业指导，完善院、系两级就业指导服务机制，加强大学生创业、创新教育。强化实训就业基地的建设，加快推进实习实训就业一体化建设步伐，确保全校平均就业率达标，进一步提升签约率。完善就业跟踪调查等分析研究制度，提高就业工作质量。

9、加强队伍建设。围绕“十二五”规划确定的目标，按照学院发展的需要，科学制定师资队伍建设规划、建立师资队伍培训长效机制。积极推行“青蓝工程”计划、访问学者进修计划、教师行业、企业顶岗锻炼计划，鼓励教师学历提升、职称晋升、专业水平和业务技能提升。重点加强教学团队、中心教研室建设，加快重点学科带头人的选拔。进一步加强辅导员队伍建设，继续加强业务培训和考核激励，明确工作职责，提高工作水平。继续加强人才引进工作，特别是重点专业紧缺人才的引进工作。进一步完善兼职教师师资库，规范兼职教师的聘用、管理和考核制度，实现兼职教师的“专职化管理”。

10、加强科研工作。做好科研常规管理工作，遵循公平公正原则，进一步规范课题申报和结题工作，加强科研经费管理，完善课题和科研成果评审、奖励机制。重点做好纵向课题和科研成果的组织申报工作。积极组织院级重点课题的研究工作。积极开展学术交流活动，活跃校园学术氛围。进一步端正学术风气，抵制学术不端行为，不断提升科研水平和学报办刊质量，促进科研成果的应用。

三、管理创新，提高办学效能

11、规范内部管理。学院各职能部门要进一步加强管理制度、服务规范建设，明确职能分工，规范运作程序。统筹安排全年工作，加强日常工作的计划性和预见性，强化工作动态管理，提高工作效率。加强部门之间的沟通和协作，进一步增强服务意识，改进工作作风。

12、推进节约型校园建设。推行院内资源精细化、集约化、科学化管理，进一步梳理、整合各类办学资源，促进科学共享。加强设备管理和技术保障，规范资产使用行为，提高使用效益。进一步规范公务支出，明确支出原则和标准，降低公务成本。

13、加快推进数字化校园建设。进一步完善数字化校园一期项目的各项功能，并加快推广应用。做好数字化校园二期项目的调研和论证。加强校园网络管理，保障数据库安全和网络信息安全。

14、加强各项支持、服务和保障工作。推进校区管理社会化进程，不断提高后勤管理和服务水平。继续推进晓庄校区基础设施建设，加大投入，不断改善校园环境。加强新街口校区管理，确保综合楼运作良好，提高使用效益。加强和改进图书、教材供应工作，进一步提高图书、教材到位率。

15、进一步加强财务管理。继续加强财务预算、决算，结合院内绩效工资的实施，研究制定新的部门经费切块包干办法。多渠道筹措办学资金，积极争取省、市政府，上级主管部门对我院各种专项资金的重点扶持。强化财务审计，加强资金管理，完善公务卡使用管理办法，进一步提高资金运转效益。加强调研，改进收费办法。

四、完善机制，构建和谐校园

16、进一步加强学生德育和心理健康教育工作。坚持德育为先、能力为重、全面发展，切实把德育融入教育教学的各个方面。推行素质教育，推进国防教育，加强军事理论课建设，迎接教育厅评估并争

取合格。围绕学风建设，系统、深入地开展主题教育，增进学生的认同感和归属感。建立院、系、班三级心理健康教育机制，明确专人负责心理健康教育工作。

17、进一步规范和完善学生资助工作。根据国家相关政策及上级部门要求，重点研究制定一系列结合校情的配套学生资助工作制度，确保解困帮扶落到实处。

18、推进岗位绩效工资管理制度的实施。根据有关绩效工资政策要求，结合学院实际，出台绩效工资实施方案。结合绩效工资，合理确定教职工工作量，出台工作量核算、教职工考核等配套管理办法。适度提高课酬、劳务报酬等标准，适度提高相关岗位工资待遇，进一步调动教职工的工作积极性。

19、巩固平安校园建设成果。进一步加强安全教育，强化安全责任意识，层层落实安全责任目标。进一步强化安全管理制度建设，结合学校实际，科学制定和完善安全应急预案。坚持学院安全巡查督查制度，狠抓校园安全隐患自查与整改。加强校园值班及信息报送制度。狠抓综合治理，净化校园周边环境。

20、继续做好离退休工作。加强离退休人员信息管理建设，做好离退休人员信息收集工作，努力为离退休老同志做好服务工作。关心老同志，开展形式多样的活动，丰富老同志生活。及时听取老同志的意见和建议，发挥他们在学院发展中的积极作用。

二〇一二年二月二十二日

