

中共南京城市职业学院 (南京开放大学) 委员会

宁城职委〔2022〕3号



关于印发《南京城市职业学院（南京开放大学） 2022年党政工作要点》的通知

各单位（部门）：

现将《南京城市职业学院（南京开放大学）2022年党政工作要点》印发给你们，请遵照执行。

附件：南京城市职业学院（南京开放大学）2022年党政工作要点

中共南京城市职业学院（南京开放大学）委员会

2022年3月22日

附件：

南京城市职业学院（南京开放大学） 2022 年党政工作要点

2022 年我们党将召开二十大，是新时代新征程中具有特殊重要意义的一年。学校年度工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，聚焦迎接学习贯彻党的二十大这条主线，全面贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，弘扬伟大建党精神，坚持稳中求进工作总基调，深入推进“先锋”“攀登”“精益”三大行动，全面落实“十四五”规划，推进教育评价综合改革、内部运行管理改革、办学体制机制改革、人事人才制度改革，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、强化党的建设，提升学校发展引领力

（一）突出政治建设的重要地位。将习近平总书记重要指示批示作为政治要件，落实“第一议题”制度，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，落实党委领导下的校长负责制，坚持“三重一大”决策制度，加强党对学校工作的全面领导。严肃党内政治生活，严格规范和落实党员领导干部双重组织生活制度。

（二）提高意识形态工作实效。坚持马克思主义在意识形态领域指导地位，压实意识形态工作责任，拉紧意识形态责任链条，掌握意识形态工作的领导权、管理权和话语权。落实意识形态工

作分析研判和情况报告制度，做好重要敏感时间节点校园稳定及意识形态突发事件处置工作。强化网络意识形态管理，筑牢“三微一端”等意识形态阵地，加强教材意识形态管理。

（三）完善思想政治工作体系。健全“大思政”格局，完善“三全育人”考评体系，配齐建强专职思政课教师和辅导员队伍。落实高校思想政治理论课教学工作基本要求，打造思想政治示范课堂、课程思政示范课程，形成课程思政典型案例和德育特色案例。组织参加职业学校思想政治教育课程教师教学能力比赛，积极参与大中小学思政课一体化建设。

（四）增强基层党组织生机活力。健全学校党的组织体系、制度体系和工作机制。落实党组织“强基创优”建设计划，加强党务干部教育培训，落实党组织书记履行党建工作责任述职制度，推动基层党组织全面过硬。项目式推进党建特色亮点培育，创建“党建工作标杆学院”“党建工作样板支部”等，做实基层党建“书记项目”。健全完善党员教育培训工作体系，扎实推进教师党员先锋工程、大学生党员素质工程。探索实践新时代党员发展模式，高质量完成党员发展年度计划。

（五）提升干部队伍建设水平。加强干部队伍建设，增强干部“八项本领”和“七种能力”。完善干部考核、激励机制，加强日常考核和管理，提升干部队伍的执行力和落实力。在学校高质量发展中锤炼干部担当作为的政治品格。加强优秀年轻干部培养，优化干部成长路径。

（六）推进全面从严治党纵深发展。聚焦“两个维护”强化政治监督，严明政治纪律和政治规矩。持之以恒坚持严的主基调，压实管党治校政治责任，健全“横向到边、纵向到底”的全面从

严治党责任覆盖、传导机制，强化主体责任落实情况的考核与问责。聚焦重点领域关键环节，排查风险，提高监督实效。常态化开展警示教育，深化运用监督执纪“四种形态”。加强对形式主义、官僚主义的综合治理。严格落实中央八项规定精神，坚持纠“四风”树新风，优化政治生态和育人环境。发挥审计监督在学校治理中的重要作用，继续推进干部经济责任审计。

（七）加强统战群团和民族宗教工作。贯彻《统战工作条例》，落实党委统战工作主体责任，坚持统战工作“四纳入”。强化民族宗教工作，深入开展民族团结进步教育，铸牢中华民族共同体意识。加强和改进新时代工会工作。培育和选树妇女岗位建功、三八红旗手等先进典型。坚持党建带团建，发挥好团代会、学代会桥梁和纽带作用。实施“青马工程”，引领学生思想政治建设。加强学生社团建设和管理，丰富学生社会实践活动。

二、推动培养机制改革，助力高质量发展实现新突破

（一）持续推进专业课程建设。适应新技术、新产业、新业态、新模式对技术技能人才培养的新要求，找准人才培养和行业企业需求的结合点，体现“四融合”（德技融合、育训融合、课证融合、赛教融合）的人才培养模式改革，优化专业布局和组群，发挥专业群的集聚效应和服务功能，提升人才培养与区域产业需求匹配度，形成高水平专业建设发展机制，打造一批特色专业（群）、品牌专业（群）。高标准完成省级高水平专业群年度建设任务；鼓励支持“商务管理专业群”“软件技术专业群”、“产品艺术设计专业群”等市级高水平专业群建设，打造高水平骨干专业，争取再上新台阶；继续发展省现代职业教育体系贯通培养“3+2”、“3+3”项目。深入开展“三教”改革，培育省级课程（课程思政示范课

程、在线精品课程等)；培育省部级思想政治课示范课堂；开展1+X证书培训课程申报、建设工作。打造产教融合平台，深化职教联盟、产学研协同创新实训平台、技能大师工作室、职业体验中心建设和发展。

(二) 激发创新活力提升科研水平。深化科研体制机制改革，激发科研内生动力，发展高质量科研。抓实抓好高级别项目申报，激励产出高质量成果，力争高层次奖项。加强科研平台建设，探索分类培育和评价，健全考核与退出机制。《学报》保持在成人教育研究学术期刊的前列。加强和组织老年教育研究，扩大影响力，助推老年大学建设。完善学术管理机制，加强科研诚信教育，营造良好创新生态，推进科研育人。

(三) 持之以恒推进师资队伍建设。坚持引育并举，加强师资队伍建设和。着力提升教职工信息素养，培养全校教职工运用大数据思维观察、分析并解决问题的能力。启动校级优秀教学团队、优秀校企合作团队和校级教学名师培养等。多渠道、分层次开展师德教育，促进师德规范内化。推进“双师型”教师队伍建设，加大对“青蓝工程”“333”人才培养使用。

(四) 加强招生就业工作。稳定三年制高职招生规模，进一步提高生源质量，有序开展新高考方案下的高职招生录取工作。拓宽合作招生路径，继续深入推进校校合作，开展校企合作，向大型实体企业、行业延伸，着力探索多路径开放合作的招生新格局。保持开放教育招生规模相对稳定，着重优化招生结构，加强本科招生宣传，提高本科招生比例。多方促进毕业生就业创业，确保毕业生年终去向落实率达到95%以上，毕业生就业率、用人单位满意度达到93%以上。

（五）提升社会教育供给能力，打造社会教育品牌。实施社区教育质量提升工程，进一步提升社区教育、老年教育的供给能力。加快南京老年大学建设，形成南京老年大学办学体系。继续推进家长成长学院建设。广泛开展各种类型的职业技能培训，做大做靓继续教育，打造泛在可选的终身学习生态。加强职业培训精品课、社区教育和老年教育特色课等课程资源建设。开展“全民终身学习活动周”，推动教育资源向社区开放。

（六）拓展国际交流与合作工作实施路径。探索后疫情时代教师开展国（境）外专业实践、教学指导、技能培训、技术服务与研发等活动的途径。严格执行外事出访计划和外事工作规章制度，确保外事工作平稳运行。

三、推进改革创新，促进学校内涵发展

（一）深化新时代教育评价改革。系统落实新时代教育评价改革理念，以“破五唯”为导向，系统开展相关制度清理，着力消除学校教育评价体系的短板、不足与瓶颈。全面贯彻落实党中央国务院的战略部署，深入开展办学评价、教师评价、学生评价、选人用人评价的体制机制改革，实现学校教育评价体系整体升级。

（二）深化办学体制机制改革。推动协同治理改革，强化类型教育协同聚力，促进“一体多元两融合”体制机制创新。深化“两校一体”管理体制，协同推进办学模式向类型教育转变。推进职业教育与开放教育的融合发展，完善新形势下系统办学机制，努力形成更高水平的协同新态势。加快构建服务全民终身学习体系的开放大学和社区教育治理机制。完善校院两级治理体系及运行制度，优化校院互通互联的内部治理关系，深化“放管服”改革，做好权力下放的顶层设计。

（三）深化人事人才制度改革。加强人事制度建设，进一步修订和完善专业技术职务评审和管理机制。拓展引才通道，吸引更多人才资源支持学校高质量发展。建立健全岗位管理、教职工分类管理和评审办法，绩效考核激励相关制度。加强优秀人才及教师团队建设。加强专业教师企业实践管理，建设教师企业实践流动站，专业教师双师比达到 85%。

（四）加快南京开放大学体系建设。立足新型大学的定位，积极探索开放大学、社区大学、老年大学融合协调发展机制。进一步落实《南京开放大学综合改革发展方案》，完善办学体系设置标准，提升体系办学能力，做好基层单位更名工作。做好迎接国家开放大学办学水平评估工作。

（五）加强教育信息化资源建设。提升智慧校园应用能力，促进人才培养数字应用技能与专业建设融合，申报省级示范性虚拟仿真实训基地，推广优质教学实验网络资源使用，优化科创园等国有资产使用，提炼具有学校特色的信息化管理模式。促进信息技术与教育教学深度融合，巩固线上教学成果。持续推进平台建设和数据治理，提升质量。提升师生信息化素养。推进网络安全建设、信息化人才队伍建设。

（六）加强学生教育管理。持续完善德智体美劳全面培养的育人体系，塑造南城学子新形象。加强学生励志教育、感恩教育、生命教育、抗挫教育，全面培育学生积极心理品质。强化心理危机联动干预，深化家校社协同育人，不断提升心理健康教育专业化水平，促进学生健康成长。精准落实各项教育资助政策，推进资助育人。

四、优化环境，改善服务，提升高质量发展保障能力

（一）做好常态化疫情防控。严格落实疫情防控主体责任和“四早”要求，强化组织领导，健全工作机制，确保校内防线严密扎牢、数据防线快速织牢、后勤保障防线有序筑牢。完善应急预案，组织开展防疫演习。扎实做好常态化核酸检测和新冠疫苗接种。落实教育部等五部门《关于全面加强和改进新时代学校卫生与健康教育工作的意见》，加强传染病防控。根据疫情变化调整教学安排，确保师生健康安全。

（二）高质量建设平安校园。健全安全责任体系，将安全工作纳入校内综合考核。召开年度综合治理会议，签订《安全管理工作责任书》，层层压实安全主体责任。完善校园安全防控体系，健全工作机制。持续开展消防安全、实验室及危化品安全、校车与交通安全、食品安全等重点领域排查整治，消除各类安全风险隐患，严防安全事故发生。创新开展校园安全专题教育。深化校园安全综合治理，确保重要保障期和敏感节点安全。

（三）加强财务资产管理。做好预算工作，提高科学理财水平，防范财务风险。加强内部控制、专项资金管理和统筹安排。加强经营性资产管理制度建设，完善运行机制，提高队伍能力，切实增强对经营性企业指导监督实效。管好用好各类资产，提高使用效益。进一步完善采购招标制度，优化环节流程。

（四）强化公共服务保障。加强对新街口校区存量资源的管理利用，提升精细化管理水平。推进学生公寓工程建设，保证工期和施工质量。优化实验实训室和信息化平台应用绩效评价。推进校友会工作，强化对外联系合作，拓展资源、争取支持助力学校发展。提升图书文献服务能力。积极推进后勤管理体制综合改

革，提高精细化管理水平，增强节能减排效益。加强食堂、超市监督管理，确保师生饮食安全。

（五）深化和谐校园建设。深入开展“我为师生办实事”实践活动，帮助教师解决“急难愁盼”。改善师生学习生活条件。深入开展教职工关爱行动。提高离退休老同志及关工委服务管理工作质量。全面改善办学条件和环境，不断优化基建、后勤、应急、安保等服务保障体系，建设绿色环保、文明美丽、平安和谐的校园。

南京城市职业学院（南京开放大学）党委办公室 2022年3月24日印发