

中共南京城市职业学院委员会
中共南京市广播电视大学委员会
南京城市职业学院
南京市广播电视大学

宁城职委〔2021〕12号



关于印发《南京城市职业学院 南京市广播电视大学
2021年党政工作要点》的通知

各单位（部门）：

现将《南京城市职业学院 南京市广播电视大学2021年党政工作要点》印发给你们，请遵照执行。

附件：南京城市职业学院 南京市广播电视大学2021年党政
工作要点

(此页无正文)

中共南京城职院委员会

中共南京电大委员会

南京城市职业学院

南京市广播电视大学

2021年3月16日

附件：

南京城市职业学院 南京市广播电视大学 2021年党政工作要点

2021年是中国共产党成立100周年，是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年，是更名南京开放大学后综合改革启动之年。学校年度工作的总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国、省市教育大会精神，认真落实市委、市政府和教育主管部门、国家开放大学决策部署，切实加强党对学校工作的全面领导，全面落实立德树人根本任务，统筹抓好疫情防控和改革发展稳定工作，坚决打好内涵式高质量发展的主动战、翻身仗，以“先锋行动”“攀登行动”“精益行动”为抓手，抓住省高水平专业群建设的重点，破解职业教育产教融合难点，推进学校治理体系和治理能力现代化，确保“十四五”规划开好局起好步，以优异成绩庆祝建党100周年。

一、实施“先锋行动”，加强党对学校工作的全面领导

全面加强党的领导，提升学校党建工作水平，坚持社会主义办学方向，更好的为学校转型发展提供坚强的政治基础。

1. 党的政治建设始终摆在首位。全面贯彻党的教育方针，完善党委领导下的校长负责制，落实常委会和校长办公会议事规则，把正确政治方向、价值导向贯穿办学治校、教书育人全过程。高质量高标准开展党史学习教育，教育引导党员干部心怀“国之大

者”，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，确保中央和省市委决策部署落实到位。贯彻落实市委《关于制定南京市国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》中对我校发展的要求。（责任部门：党政办公室、组织人事部、纪委办公室、各级党组织）

2. 政治理论文化建设走在前列。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，重点深化学习贯彻习近平关于教育的重要论述，用党的创新理论武装头脑，指导改革发展。围绕迎接庆祝建党100周年、学习“四史”、弘扬伟大抗疫精神，开展主题宣传教育活动，引导师生坚定理想信念、厚植爱国情怀。做好建党100周年等主题宣传，营造良好的校园红色文化氛围。做好少数民族学生思想政治工作。（责任部门：组织人事部、党委宣传部、各级党组织）

3. 党风廉政确保纯洁。召开学校警示教育会议，严格落实全面从严治党主体责任清单，压实压紧责任链条。组织开展重点领域、重点部门廉政风险防控专项检查。坚持关口前移，突出预防为主，定期精准研判校内各领域重大风险，建立风险防范清单，提高风险处置力。继续开展纠正“四风”和作风纪律专项整治，破除形式主义和官僚主义，为基层减负，持续推动中央八项规定精神落地生根。贯通运用监督执纪“四种形态”，完善一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，营造风清气正的政治生态和育人环境。（责任部门：纪委办公室、各级党组织）

4. 意识形态责任到位。压紧压实意识形态风险防控主体责任，加强课堂、讲座、论坛、教材、出版、社团等意识形态阵地管理，

坚决防范和清除各种错误思潮、分裂主义等对学校的侵蚀，严禁在校园传播宗教、举行宗教活动。完善舆情监测、报告、研判、处置机制，提高应对网络舆情能力。实施品牌影响力提升工程，加快融媒体平台建设，加大宣传力度，讲好南城故事、开大故事，内聚人心，外树形象。全年在省级以上媒体报道 10 篇学校各类新闻报道。（责任部门：党委宣传部、群团工作部、学生处、教务处、后勤与安保处、装备与信息技术处、各级党组织）

5. 干部队伍强化素质。突出选人用人政治标准，建立健全干部担当作为的激励和保护机制，树立重实干重实绩的鲜明导向，适时动态调整干部。抓好干部教育培训工作，强化年轻干部培养，组织“周末讲堂”开展系列培训，着力提高“七种能力”。践行一线规则，落实领导干部密切联系基层、加强调查研究工作制度，深入师生听取意见，帮助解决实际问题。严格干部监督管理，不断完善干部考核评价体系，充分调动干部干事创业的积极性。（责任部门：组织人事部）

6. 基层党建创出特色。组织开展党组织书记抓基层党建突破项目活动，着力解决基层党建工作中的重点难点问题。创新基层党组织活动内容和方式，开展主题党日活动，利用红色教育基地等开展开放式组织生活。推进新时代党建示范创建和质量创优工作，增强基层党组织政治功能和组织力。认真落实上级党组织工作部署，丰富校内党建工作阵地。严把发展党员质量关，尊重党员主体地位，发挥党员先锋模范作用。开展好基层党组织换届工作。（责任部门：组织人事部、思政教学部、各级党组织）

7. 群团、离退休、统战工作紧跟时代。充分发挥工会、妇联、共青团、统战、关工委的职能作用。召开第八届教职工代表大会

暨工会会员代表大会，充分发挥教职工的主人翁作用，完善教代会代表提案办理工作机制。继续开展“劳动示范岗”“劳动示范能手”“巾帼建功”“最美家庭”等活动。召开第五次共青团代表大会，加强共青团自身建设。支持民主党派成员和党外人士更好履职、建言献策，做好民族宗教工作。加强离退休党组织建设，发挥离退休老同志在学校事业发展中的作用。（责任部门：党委宣传部（统战部）、群团工作部、四院）

二、推进“攀登行动”，持续推进高质量发展

贯彻落实《职业教育提质培优行动计划（2020—2023年）》，改革创新、增值赋能、以质图强，加快推进职业教育现代化，更好地支撑经济社会持续健康发展要求，持续推进高质量发展。

8. 服务南京发展的专业适配度更加提高。进一步加强专业群建设，聚焦南京市社会经济发展所需的全生命周期服务的大健康产业链、覆盖新一代信息技术与新能源汽车的智能网联汽车产业链，涉及财经商贸、文创艺术的数字经济新业态，促使人才培养链和专业链紧密衔接。逐步打造服务城市生活更美好的文旅康养产业；服务城市引领高端产业发展的智能产业，服务长三角发展战略的数字经济产业，坚持专业结构动态调整机制。组建学校职业教育行业指导委员会，全过程指导行业人才培养。推进中高职衔接、高职本科衔接、高职和开放本科衔接。省级高水平专业群建设通过省教育厅年度检查。（责任部门：教务处、质量管理与科研处、四院、继续教育中心）

9. 思政工作力争新成效。建立健全思想政治工作与中心工作相互促进的运行机制，切实把思想政治工作贯穿人才培养全过程，把正确的政治方向、价值导向贯穿教学、科研、管理各个环节。

认真贯彻落实《江苏省职业教育质量提升行动计划（2020—2022年）》，落实“六个一”工程，开展“三全育人”综合改革试点工作。加强思政课教育教学改革，更新教学内容，创新教学方法，使思政课动起来、活起来。建立学生思想动态研判机制，切实做好敏感时期和关键节点的学生稳定工作，有效防范和化解各种苗头性倾向性问题。加强专职思政课教师队伍建设，强化理论培训和能力培养，提升思政工作队伍整体素质。加强辅导员队伍建设，启动辅导员能力提升行动计划。开辟网络交流空间，通过QQ群、微信群等，积极开展生动活泼的网上思想政治教育活动，形成线上线下思想政治教育合力。（责任部门：教务处、群团工作部、学生处、四院二部）

10. 产教融合和校企合作力争新水平。以产业学院建设为目标，高水平专业群建设为引领，结合“1+X”证书制度改革，创新打造“德技融合、育训融合、课证融合、赛教融合”的校企协同人才培养模式。探索以引企驻校、引校进企等方式开展合作办学，与企业联合建设产业学院。推广现代学徒制专业人才培养模式；校企共建集聚、集约、集优的高水平专业化产教融合实训基地和集成平台，建设虚拟仿真实训基地。推动南京市健康产业职教集团争创示范性职教集团。培育一批校企合作示范组合。（责任部门：教务处、装备与信息技术处、质量管理与科研处、四院、社会教育中心）

11. 教学改革创新力争新层次。面向产业链和岗位群需求，构建通识课程、专业群平台课程、专业课程和卓越课程模块组成的“1+3”模块化课程体系。组织持续开展“学标、用标、贯标”主题教研活动。完善专业标准、课程标准及保障实施标准和达标工

作；坚持以学习者为中心，推广线上线下混合式教学、基于工作过程教学等新型教学模式。综合运用多种教学方法，灵活采取多样的教学方式，切实提升教学效果。落实教育评价改革，提高科学评价学生学习效果的能力。遴选思想政治课示范课、课程思政教育和职业教育“课堂革命”典型案例。积极培育体现职教特色的高质量教学改革成果。建设专业群教学资源库；完善教材选用制度，校企合作开发课程标准和新形态一体化、工作手册式、活页式教材；大力促进创新创业教育与专业教育的深度融合。构建基于网络自动评测的质量评价体系，实施教与学的全过程监测与管理，科学诊断教学质量和效果，促进教学质量持续提高。广泛开展职业技能竞赛活动，争取在省级竞赛中获省级一等奖。（责任部门：教务处、质量管理与科研处、装备与信息技术处、四院二部、继续教育中心）

12. 教学科研和教师实践力争新高度。出台“双师型”教师队伍建设实施办法。依托产教融合型企业，建立教师企业实践基地；健全教师发展中心建设，加大校内教师的行业能力培养力度，提高教育教学能力、科学研究能力以及科研成果转化能力。培育一批教学名师和高水平、结构化教师教学创新团队。落实教师企业实践管理办法，提高教师指导学生实习、参与企业项目开发和技术改造等方面能力。完善教师考评制度，建立充分体现教学实绩、技能水平和专业教学能力的“双师型”教师考核评价机制。继续完善教、科研管理相关文件，加强教师教学创新团队建设，组织校内教研机构、教学团队、名师工作室等深入开展职教科学研究，加大科技成果转化应用力度和服务南京创新名城建设的能力。（责

任部门：质量管理与科研处、组织人事部、教务处、四院二部二中心)

13. 学生教育管理和服力争新台阶。完善学生成才引导体系建设，提高学生工作科学化水平。完善协同育人机制，推动学工、身心健康、就业创业、素质拓展、资助帮扶以及创新人才培养等学生成长平台服务保障建设，形成全员、全过程、全方位育人格局。推进学风建设，探索教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预等多位一体的心理健康教育格局，促进学生身心健康和思想道德素质全面融合。积极组织校园文化活动，打造富有学校特色的学生活动品牌。加大对公益社团的支持和指导力度，发挥学生社团的育人功能。培养“三下乡”等志愿服务活动项目品牌建设。（责任部门：学生处、群团工作部、四院二部）

14. 招生就业工作力争新能效。建设优质生源基地，加大招生宣传力度，合理调整省内外招生计划，做好录取工作，提升高职招生质量，重点解决省级高水平专业群招生规模。调整开放教育招生结构，提高本科招生比例，稳定办学规模。制定高职和开放本科衔接实施方案，探索与高职院校的合作模式。完善合作办学规章制度。加强就业指导与服务，拓展优质就业市场，做好在线招聘平台建设和服务工作，提高就业质量。（责任部门：招生与就业处、继续教育中心、质量管理与科研处、教务处、四院）

15. 国际交流合作力争新气象。严格执行外事出访计划和外事工作规章制度，确保外事工作平稳运行。细化教师出国（境）研修、访学、培训的方案和内容，提高出访的针对性和有效性，积极探索开放教育与高职教育相融合的中外合作方案，形成多类型、多层次的国际合作办学新格局。围绕现有中外合作办学项目，针

对学生需求，为学生做好服务。（责任部门：党政办公室、教务处、学生处、质量管理与科研处、四院二部、继续教育中心）

16. 社会培训服务力争新阶段。按照“体系联动、整合资源、合作共赢、项目拉动、市场细分、效益并重”的原则完善社会培训运行机制和模式，面向宅经济、新型职业、重点领域和特定人群打造具有较高社会认可度、较强市场竞争力的品牌项目，加强“社区康养职业人才培训”典型项目推展。以南京都市圈建设为依托，探索建设开放大学合作圈，提升南京都市圈开放教育首位度。加强与民政、卫健、妇联等政府部门、社会机构和行业企业的合作与交流，培育多元主体、内外联动、快速响应的运行机制。与市广电集团及九曜集团、上海乐亲等企业合作，建设“健康管理专业”产教融合示范基地。积极承接政府各类培训项目，实现社会培训 10000 人次，初步形成具有我校特色的培训模式和培训项目管理队伍。发挥社会考试服务与教育部“1+X”职业技能培训、鉴定职能作用，逐步形成集非学历项目研发、招生、培训、评价考核、技能鉴定、证书服务等于一体的生态链条。提升南京学习在线服务支持能力，加强学习在线子网站建设，建成在全国具有一定影响力的和先进示范效应的城市终身学习平台。（责任部门：社会教育中心、后勤与安保处、教务处、继续教育中心、四院二部）

17. 社区教育力争新路径。加强社区教育基础能力建设，健全运行机制，推动社区教育优质资源共享，创新社区教育模式，提升开放大学影响力。完善市、区两级社区教育资源共享和公共服务平台，集聚整合优质资源并精准推送，探索“互联网+社区教育”学习服务模式和可持续发展的资源开放共享机制。聚焦社区

教育领域难点问题开展研究与实验探索，研制社区教育工作者能力标准、课程大纲和教学标准，探索课程认证和学分积累转换服务。进一步丰富课程资源，出台课程建设标准和相关指导意见，促进课程资源提量增质，提高社会教育研究水平。深入挖掘已有社会教育品牌内涵，加大品牌打造力度，不断提高学校的社会教育影响力和服务水平。（责任部门：社会教育中心）

18. 老年开放大学力争新发展。加快推进开放大学办学体统与社区教育网络体系融合发展，整合高职教育师资优势，加强对老年教育的理论研究和课程研发设计，持续推进市、区、街（镇）、社区四级开放大学体系建设。按照市教育局 2021 年重点工作要求，积极配合市民政局“5 万老年人学用智能手机”工作计划，建设形成南京老年开放大学四级办学和管理体系。增设老年教育师资班、专业性强的精品班和特色班，发挥示范引领作用。积极探索“教医养”结合、教育文化旅游结合的老年教育新模式，开展体验式、游学式等学习活动，加大老年学习共同体培育力度。探索老年大学新模式，实施学历教育和非学历教育，医养结合、“互联网+老年教育”等类型多样、层次分明的办学新模式。（责任部门：社会教育中心）

19. 人才培养体系力争新突破。将党建工作与学校事业发展同部署、同落实、同考评。凝聚全校力量共同提高教育教学质量。年度综合考核中的高质量考核总分达到 80 分。推进人事管理、分配制度改革，修订完善绩效分配方案，配套岗位职责、岗位考核、教师工作量等管理办法；拓展人才引进渠道和模式，加大选聘工作力度，引进高层次人才、产业教授、省级以上教学名师等 10 人以上，外聘省级产业教授 2 名。认真研究管理人员队伍建设，破

解管理人员晋升通道难题，调动管理人员积极性。完善教师分类管理制度，制定各类教师职称评审条件和办法，联合合作科研院所、合作企业实施校级人才工程项目。加强师德师风建设，完善和落实相关规定。（责任部门：组织人事部、四院二部二中心、质量管理与科研处、财务处、教务处）

三、实施“精益行动”，着力提升治理体系和治理能力

加强学校治理体系和治理能力建设，健全和完善学校内部治理结构，深化体制机制改革，优化管理服务流程，持续提升学校管党治党、办学治校能力。

20. 巩固深化常态化疫情防控。严格落实上级部署要求，充分发挥各级党组织和广大党员干部带头作用，紧紧依靠师生员工，抓实抓细精准防控各项措施，坚决打赢疫情防控的人民战争、总体战、阻击战，确保广大师生员工生命安全和身体健康。深入开展新时代校园爱国卫生运动，完善防控聚集性疫情的应急预案，全面提高应急处置能力。（责任部门：各部门、单位）

21. 科学编制“十四五”发展规划。深入研究把握新时代高等职业教育走向，把握发展新机遇、新挑战，把规划编制变为学校改革发展的机遇，切实提高“十四五”规划编制的前瞻性、科学性和可行性，在“十四五”规划初稿的框架、原则下继续完善专项子规划和二级院部子规划，推动学校走好内涵式、高质量发展道路。开展好宣传解读工作，为规划的顺利实施营造良好氛围。

（责任部门：党政办公室、各工作组、四院）

22. 持续改革体制机制。完成校级规章制度和规范性文件梳理汇编、线上检索。推动“最多跑一次”改革提速增效，实现网络报账全覆盖。进一步完善新设立处级机构的职能职责、人员配备。

深化校院两级管理，推行二级学院规范化建设，完善二级学院及职能部门的考核指标，推动管理重心下移，下放相应的校企合作、人事、财务、后勤保障权限，鼓励探索项目制管理机制，激发办学活力。理顺二级学院与相关部门（单位）的运行机制，做好工作人员调配工作。打造校内信息共享和重点工作、活动协调联动平台。推进党务校务信息公开，做好各类数据统计工作，力争信息报送的数量质量有新的突破。全面提升机关效能，形成工作合力。（责任部门：各部门、单位）

23. 扎实推进开放大学建设。按照省政府更名批复要求，尽快实现从传统广播电视大学到开放大学的整体战略转型。按照国家开放大学评估文件要求，做好迎评相关工作。统筹好南京开放大学全系统评估考核工作，开展试评工作。进一步优化和整合专业，实现与职业教育对接、提升继续教育质量。大力发展非学历继续教育，开展各种类型的岗位技能培训和职业资格证书教育等，使南京开放大学成为我市非学历继续教育的重要基地。加大短期灵活教育，拓展社区教育、开展社会培训、办好老年教育，使社区教育成为国民学习新渠道、社会培训成为开放教育新品牌、老年教育成为教育领域新亮点。搭建终身学习“立交桥”，建设南京终身教育学分银行，实现学习成果积累与转换，并承担相关管理和运营工作。（责任部门：继续教育中心、社会教育中心）

24. 科学优化系统建设与管理。深入区开放大学、学习中心开展调研，推动各办学单位不断提高教学自量、服务意识和管理水平，理顺各办学单位在相关领域的责、权、利，激发办学体系活力，增加办学体系凝聚力。健全促进全系统办学体系良性运行的机制，完善校领导联系区开放大学、学习中心制度，加强指导和

沟通。探索与相关部委办局、行业协会、企业合作，设置行业（企业）学院，培育系统新生力量。开展全系统示范性办学单位评选活动，创建一批能发挥示范引领作用的基层办学单位，逐步淘汰不合格学习中心。强化系统联系纽带，举办全系统领导干部暑期研讨班，加强系统师资和教学管理培训。规范合作办学。（责任部门：继续教育中心、教务处、组织人事部、党政办公室）

25. 稳步推进信息化建设。继续加强数字校园建设，着眼于信息化服务治理体系的提升，深耕于教学改革的发展，把信息技术深度融合于高职教育及开放教育教学、实验实训、科研创新和师生管理服务全过程。制定并推进全年学校网络安全工作计划，规划并建设新街口校区、溧水校区及科创园的教学与管理信息化，统筹梳理学校各类办学的数字资源，创新建成仿真实训环境及资源，引进学校档案数字化系统并建成线上档案馆，提升全校师生信息素养水平。（责任部门：装备与信息技术处、有关部门）

26. 加强财务、审计和资产管理。合理编制管理 2021 年校内细化收支预算，强化预算执行效益。坚持开源节流，降本增效，严格“三公”经费支出。加强财政性资金管理工作，考核项目资金的执行效率，推动教学、科研、政府采购项目资金合理有效使用。完善学校招标采购与资产管理平台，从严从实做好项目立项、采购、验收和绩效评估工作，加强学校资产管理，加大对资产使用效益的督查。完善审计规章制度，规范审计行为，提高审计工作质量。完善内部控制制度和工作落实，开展内控建设培训。做好部门负责人的经济责任审计。充分发挥审计监督职能，注重过程监督，拓展审计监督的广度和深度，强化审计结果运用，推动完善内部治理。（责任部门：财务处、审计处、装备与信息技术处）

27. 积极培育校友文化。加强校友联谊会建设，出台加强校友工作的指导意见，成立校友联谊会，联络校友 1000 人。充分发挥校友在学校建设中的作用，鼓励校友参与学校的教育教学、产学研、招生就业等工作。探索开展特色校友活动，加强校友间联系与合作，不断形成学校与校友共赢发展的良好局面。（责任部门：学生处、党政办公室、四院二中心）

28. 切实做好安全稳定工作。继续加强平安校园建设，加强学生安全教育，积极打造智慧安防校园，探索平安校园建设长效机制，提升学校平安校园建设水平。树立风险防控意识，全面实施校园安全管理网格化，强化实验实训室安全管理，完成视频监控系统的互联网+改造。全面改造消防设施设备，加强消防设施与器材管理，消除消防隐患。压实安全责任，加强安全宣传，创新安全教育方式方法，加强校园安全志愿者工作队建设，开展安全检查，做好安全隐患整改的落实。（责任部门：各部门、单位）

29. 抓好基础建设和后勤保障。扎实推进科技园建设，实现竣工并投入使用。调整和优化溧水校区整体规划，加快学生公寓增建，实现主体结构封顶。进一步完善新街口校区装修改造工作，实现全面启用。完成溧水校区教室装配空调工作。优化后勤服务，改善师生食堂、学生公寓及相关各项服务。立足美丽校园建设，做好绿化提升养护与校园景观美化优化工作。进一步向上级部门争取相关政策，最大限度用好绩效工资有关政策。关爱困难教职工群体，为他们办实事，解决实际困难，加大对困难职工的帮扶力度。进一步有序改善校园环境和师生校园工作、学习、生活环境，让校园有机更新与校园文化建设齐头并进，协同推进。（责任部门：后勤与安保处、基建处、群团工作部、组织人事部、

党委宣传部)